



O B E C JAKUBOV  
Hlavná ulica 191/70, 900 63 Jakubov

## ***Kuchárka v školskej jedálni***

**Obec Jakubov, Hlavná ulica 191/70, 900 63 Jakubov**  
informujeme o voľnom pracovnom mieste nepedagogického zamestnanca.

**Voľné pracovné miesto:** kuchárka v školskej jedálni

**Miesto výkonu práce:** Školská jedáleň pri materskej škole, Hlavná ulica 406/63, 900 63 Jakubov

**Úväzok:** plný úväzok, pracovný pomer na dobu určitú na jeden rok s možnosťou predĺženia na dobu neurčitú

**Dátum predpokladaného nástupu:** 1. februára 2024

**Požadované kvalifikačné predpoklady a predpoklady výkonu práce vo verejnom záujme:**

- vyučenie v odbore kuchár (výučný list)
- bezúhonnosť
- zdravotná spôsobilosť

**Platové podmienky:**

Plat bude určený v súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov od 716,50 € do 851,00 € mesačne v závislosti od započítateľnej praxe.

**Zoznam požadovaných dokladov:**

- žiadosť o prijatie do zamestnania
- profesijný životopis
- kópie dokladov o dosiahnutom vzdelaní
- písomný súhlas so spracovaním osobných údajov podľa zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Žiadosti o prijatie do zamestnania spolu s požadovanými dokladmi je potrebné zaslať poštou na adresu Obec Jakubov, Hlavná ulica 191/70, 900 63 Jakubov alebo

e-mailom na adresu [martina.vasekova@jakubov.sk](mailto:martina.vasekova@jakubov.sk) alebo osobne najneskôr do **03. januára 2024**.

Kontaktovať budeme iba vybraných uchádzačov, ktorí spĺňajú požadované podmienky.

**Kontakt:**

Martina Vaseková, samostatný odborný referent, tel. 034/7746241 mobil 0905 789 363  
e-mail: [martina.vasekova@jakubov.sk](mailto:martina.vasekova@jakubov.sk)

Osobné údaje uchádzačov o pracovnú pozíciu budú spracúvané v súlade s čl. 6 ods. 1 písm. b) Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES. V rámci predzmluvných vzťahov dochádza výlučne k vyhodnoteniu, či uchádzači o zamestnanie na základe získaných životopisov a poskytnutých údajov spĺňajú požiadavky organizácie na obsadzovanú pracovnú pozíciu. V prípade, ak by uchádzač neuspel pri získaní pracovného miesta uvedeného v tomto oznámení, avšak má záujem, aby ho organizácia v budúcnosti oslovila s pracovnou ponukou, účelom spracúvania osobných údajov takého uchádzača je evidencia vhodných potenciálnych uchádzačov o zamestnanie. Právnym základom pre toto spracúvanie je slobodný a jednoznačne udelený súhlas uchádzača so spracúvaním osobných údajov podľa článku 6 ods. 1 písm. a) GDPR. V prípade náhodne získaných a nepožadovaných osobných údajov, organizácia zabezpečuje ich bezodkladnú likvidáciu.